

Читать параграф № 17

«Право на труд. Трудовые правоотношения»

Выполнить задания.

### **Задания А**

**1. Выберите юридически точную формулировку для завершения фразы:**

*Трудовые отношения возникают между ...*

- 1) государством и гражданином
- 2) работником и работодателем
- 3) фирмой и коллективом сотрудников
- 4) подчинённым и начальником

**2. Заключение трудового договора с лицом, достигшим 15 лет, ...**

- 1) требует официального согласия одного из родителей
- 2) требует обращения в органы опеки и попечительства
- 3) требует получения основного общего образования
- 4) запрещено Трудовым кодексом РФ

**3. Выберите среди перечисленных право работника.**

- 1) добросовестно трудиться
- 2) выполнять установленные нормы труда
- 3) действовать в соответствии с трудовым распорядком
- 4) повышать профессиональный уровень

**4. Выберите среди перечисленных право работодателя.**

- 1) соблюдать нормы трудового законодательства
- 2) заключать и расторгать трудовые договоры
- 3) заботиться о безопасности и охране труда работников
- 4) выплачивать равную плату за труд равной ценности

**5. Права и обязанности конкретных работника и работодателя, связанные с особенностями работы в определённой должности на данном предприятии, определяет**

- 1) трудовой договор
- 2) трудовая книжка
- 3) Трудовой кодекс РФ
- 4) администрация предприятия

**6. Система социального партнёрства предназначена для**

- 1) привлечения к трудовой деятельности и борьбы с безработицей
- 2) согласования интересов сторон трудового договора и регулирования трудовых отношений
- 3) повышения дисциплины труда и ответственности за результаты труда
- 4) развития законодательства в сфере трудовых отношений

**7. Верны ли следующие суждения о трудовом праве?**

- А. Трудовое право регулирует имущественные отношения.  
Б. Трудовое право регулирует отношения между государством и обществом.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) оба суждения верны
- 4) оба суждения неверны

**8. Верны ли следующие суждения о прекращении действия трудового договора?**

- А. Для расторжения трудового договора требуется взаимное согласие работника и работодателя.  
Б. Для расторжения трудового договора по инициативе работника требуется, чтобы он отработал не менее года.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) оба суждения верны
- 4) оба суждения неверны

**9. Верны ли следующие суждения об основаниях для увольнения работника по инициативе работодателя?**

**Работник может быть уволен по инициативе работодателя**

- А. из-за однократного грубого нарушения трудовой дисциплины.  
Б. из-за несоответствия работника занимаемой должности, установленного в ходе аттестации.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) оба суждения верны
- 4) оба суждения неверны

**10. Верны ли следующие суждения об условиях труда и отдыха несовершеннолетних?**

- А. Не допускается использование труда лиц, не достигших 18 лет, если выполнение работы может принести вред их нравственному развитию.  
Б. Ежегодный отпуск несовершеннолетнего работника составляет 31 день и предоставляется только летом.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) оба суждения верны
- 4) оба суждения неверны

## Задания В

1. В перечень включены права и обязанности работника. Выберите и запишите в первую колонку таблицы порядковые номера прав, а во вторую — порядковые номера обязанностей.

- 1) вступление в профсоюз
- 2) соблюдение трудовой дисциплины
- 3) выполнение работы в соответствии с трудовым договором
- 4) бережное отношение к оборудованию

Права		Обязанности	

2. Установите соответствие между ситуациями и их отношением к трудовому законодательству: к каждому элементу, приведенному в первом столбце, подберите элемент из второго столбца.

### Ситуация

- А) предприниматель Петров отказал в приеме на работу Ивановой, сославшись на то, что она воспитывает двухлетнего ребенка
- Б) Иванова потребовала от предпринимателя Петрова сообщить причину отказа в приеме на работу в письменной форме
- В) Сидоров приступил к работе в понедельник. В пятницу работник отдела кадров пригласил его для подписания трудового договора
- Г) при заключении трудового договора с шестнадцатилетним Федором потребовалось согласие его опекуна
- Д) семнадцатилетнему Николаю отказали в приеме на работу в магазин, который специализировался на торговле курительными принадлежностями и табачными изделиями

### Отношение к трудовому законодательству

- 1) правомерное
- 2) неправомерное (нарушает нормы трудового права)

3. Прочитайте приведенный текст, каждое положение которого отмечено буквой.

*(А) Трудолюбие характеризует отношение человека к трудовой деятельности. (Б) Проявляется трудолюбие в усердии работника. (В) Добросовестное отношение к труду — одно из ценнейших качеств личности.*

Определите, какие положения текста

1) отражают факты

2) выражают мнения

**Работу присылайте на эл. почту [snshom@yandex.ru](mailto:snshom@yandex.ru)**